

Kriterier for meritering ved GEUS

Den videnskabelige gren

FORSKNING

Forsker	Seniorforsker	Professor
<p>Forskere udviser intellektuel originalitet, udvikler deres forskningsprofil og bidrager til forskningsbaseret viden.</p> <p>Forskere arbejder typisk med projekter, som på et overordnet plan ledes af en seniorforsker eller en professor.</p>	<p>Seniorforskere udviser intellektuel originalitet, faglig autonomi, har en klar forskningsprofil og leverer bidrag til forskningsbaseret viden inden for en given disciplin eller tværfaglige områder.</p>	<p>Professorer er internationalt anerkendte forskere inden for deres fagområder. Deres forskning er med til at definere fagfeltet og bidrager til udviklingen af eget fagområde såvel som mere bredt.</p>
Ansættelse som forsker fordrer:	Ansættelse som seniorforsker fordrer:	Ansættelse som professor fordrer:
Lovende udvikling af forskningsprofil på internationalt niveau.	International anerkendelse.	Excellent forskningsprofil, førende international ekspertise inden for fagområdet.
At der inden for de første tre mdr. af ansættelsen udarbejdes en plan for egen fremtidig forskning, som viser udviklingspotentiale i samarbejde med en mentor.	Vision og strategi vedrørende fagområdet.	En formuleret vision og strategi vedrørende fagområdet, inkl. relationer til tilgrænsende fagområder.
Fagfællebedømte publikationer i anerkendte tidsskrifter inden for relevante fagområder.	Forskningsvægt gennem høj forskningskvalitet og et væsentligt antal fagfællebedømte publikationer i internationalt anerkendte tidsskrifter.	Stor forskningsvægt gennem høj forskningskvalitet og signifikant indflydelse på fagområdet via mange fagfællebedømte publikationer på tværs af feltets anerkendte tidsskrifter.
Egne bidrag ved workshops, seminarer, konferencer.	Deltagelse i videnskabelige netværk og konferencer.	Deltagelse i og udvikling af nationale og internationale videnskabelige netværk og konferencer, herunder invitationer til at præsentere egen forskning.

MYNDIGHEDSBETJENING OG RÅDGIVNING

Forsker	Seniorforsker	Professor
<p>Forskere bidrager til forskningsbaseret myndighedsbetjening og rådgivning på udvalgte niveauer inden for et eller flere fagområder i relevant omfang.</p>	<p>Seniorforskere bidrager til forskningsbaseret myndighedsbetjening og rådgivning af høj kvalitet på et eller flere fagområder og medvirker til at udvikle, organisere og evaluere forløb og strukturer omkring myndighedsbetjening og rådgivning.</p>	<p>Professorer bidrager med forskningsbaseret myndighedsbetjening og rådgivning af højeste kvalitet på et eller flere fagområder og medvirker til at udvikle, organisere og evaluere myndighedsbetjening og rådgivning.</p>
Ansættelse som forsker fordrer:	Ansættelse som seniorforsker fordrer:	Ansættelse som professor fordrer:
Interesse for deltagelse i projekter, som fører til myndighedsbetjening og/eller rådgivning.	<p>Motivation for og gerne erfaring med myndighedsbetjening og/eller rådgivning.</p> <p>En portefølje, som dokumenterer erfaringer med myndighedsbetjening og/eller rådgivning i det omfang, det er relevant for stillingen, samt refleksioner over egne kompetencer i den henseende.</p> <p>Interesse for at deltage i den offentlige debat.</p>	<p>Motivation for og gerne erfaring med myndighedsbetjening og/eller rådgivning.</p> <p>En portefølje, som dokumenterer erfaringer med myndighedsbetjening og/eller rådgivning i det omfang, det er relevant for stillingen, samt refleksioner over egne kompetencer i den henseende. Evt. erfaringer med vejledning af andre omkring samme inkluderer.</p> <p>Interesse for at vejlede andre i opgaver med myndighedsbetjening og/eller rådgivning og faglig understøttelse af ledelsen i sådanne opgaver.</p> <p>Interesse for at deltage i den offentlige debat og gerne erfaring med samme.</p>

ORGANISATORISKE BIDRAG

Forsker	Seniorforsker	Professor
Forskere bidrager til et levende fagmiljø i udvikling. De viser interesse for at lede fx arbejdsprojekter inden for projekter.	Seniorforskere er med til at udvikle et levende fagmiljø og indgår som medlemmer af formelle fora, arbejdsgrupper og bedømmelsesudvalg. Seniorforskere bidrager til karriereudvikling for forskere og i uddannelse af fx ph.d.-studerende og postdocs samt BSc- og MSc-studerende. Seniorforskere tager aktiv del i projektledelse og leder selv projekter. Seniorforskere tager initiativ til nye projekter og vil indgå i ledelsen af disse.	Professorer tager ansvar for udviklingen af et levende fagmiljø, deltager i bedømmelsesudvalg samt i råd, nævn og udvalg og bidrager til styrkelsen af GEUS' renommé. Professorer indgår i GEUS' forskningsudvalg og leverer aktiv faglig sparring til GEUS' ledelse. Professorer tager aktivt lederskab i forhold til karriereudvikling for forskere og i uddannelse af fx ph.d.-studerende og postdocs samt BSc- og MSc-studerende. Professorer tager initiativ til nye, større projekter og vil være centrale i ledelsen af disse.
Ansættelse som forsker fordrer:	Ansættelse som seniorforsker fordrer:	Ansættelse som professor fordrer:
Interesse for at indgå i GEUS' formelle fora og arbejdsgrupper.	Interesse for at indgå i GEUS' formelle fora, arbejdsgrupper og bedømmelsesudvalg. Interesse for at være med til at udvikle medarbejdere på tidligere karrieretrin.	Medlemskab af GEUS' formelle fora, arbejdsgrupper og bedømmelsesudvalg samt interesse for at indgå i råd, nævn og udvalg. Interesse for at tage ansvar for udvikling af medarbejdere på tidligere karrieretrin.
Kollegialitet og vilje til samarbejde og relationsopbygning.	Kollegialitet og evne til samarbejde og relationsopbygning.	Kollegialitet og evne til samarbejde samt veludviklede relations- og konfliktløsningskompetencer.
Orientering mod og motivation for at indgå i tværfaglige samarbejder.	Deltagelse i tværfaglige samarbejder.	Udvikling og ledelse af tværfaglige samarbejder.

EKSTERN FINANSIERING

Forsker	Seniorforsker	Professor
Forskere deltager i ansøgningsaktiviteter til hjemtagning af eksterne forskningsmidler.	Seniorforskere forestår ansøgningsaktiviteter vedr. eksterne forskningsmidler.	Professorer planlægger og initierer ansøgningsaktiviteter vedr. eksterne forskningsmidler og tager ansvar for ledelse af større, eksternt finansierede projekter.
Ansættelse som forsker fordrer:	Ansættelse som seniorforsker fordrer:	Ansættelse som professor fordrer:
Motivation for at deltage i ansøgninger om eksterne forskningsmidler.	Planer for at søge eksterne forskningsmidler og planer for gennemførelse af sådanne projekter.	Solid erfaring med at søge, hjemtage og forvalte forskningsmidler.