



# Mål -og resultatplan 2017 for GEUS

Kontor/afdeling  
ØKO

Dato  
14. december 2016

## Indholdsfortegnelse:

---

Strategisk målbillede	Side 2
Resultatplan for 2017	Side 4
Gyldighedsperiode og opfølgning	Side 7
Kvartalsvis opfølgning på Mål- og resultatkontrakt	Side 8

---

Energi-, Forsynings- og  
Klimaministeriet

Stormgade 2-6  
1470 København K

T: +45 3392 2800  
E: [efkm@efkm.dk](mailto:efkm@efkm.dk)

[www.efkm.dk](http://www.efkm.dk)



## Strategisk målbillede i 2017

De Nationale Geologiske Undersøgelser for Danmark og Grønland (GEUS) er en selvstændig og uafhængig forskningsinstitution under Energi-, Forsynings- og Klimaministeriet (EFKM), som udover for EFKM udfører opgaver indenfor natur-, miljø-, klima-, energi- og råstofmæssige områder for en række forskellige ministerier, herunder især for Miljø- og Fødevarerministeriet, for Grønlands Selvstyre og Jarðfeingi i Tórshavn via samarbejdsaftale. GEUS er således en "multiresortinstitution", som har status som statsvirksomhed og ledes af en bestyrelse samt en direktør.

GEUS' forskning og øvrige opgaveløsning sker i et langsigtet og samfundsrelevant perspektiv, og opgaverne løses ofte i samarbejde med universiteter eller virksomheder. Endvidere er det GEUS' opgave at skabe ny relevant geofaglig viden på internationalt videnskabeligt niveau samt at hjemtage forskningsprojekter fra udlandet. GEUS skal drive forskning indtil højeste internationale niveau og formidle sin samlede viden gennem international publicering af forskningsresultater. Generel information formidles til offentligheden, således at samfundet, virksomheder og borgere har adgang til pålidelige og kvalitetssikrede geovidenskabelige data samt geologiske kort over Danmark og Grønland.

GEUS påtager sig mod betaling løsning af forsknings-, overvågnings- og rådgivningsopgaver for offentlige og private rekvirenter, ligesom GEUS deltager i nationale og internationale forskningsprogrammer.

I GEUS Strategi 2016 er angivet en række langsigtede strategiske sigtelinjer for GEUS' samlede virksomhed 2016-2024, hvoraf en række har relation til EFKMs strategiske pejlemærker (angivet i parentes) i større eller mindre omfang, herunder:

- GEUS vil i sine opgaver fokusere på at bidrage til sikker energiforsyning, energiomstilling, vandforvaltning, klimatilpasning og udnyttelse af naturressourcer af central betydning for det danske eller grønlandske samfund (*Effektiv og sikker forsyning og Fleksibelt, integreret og intelligent energisystem*).
- GEUS vil øge sin deltagelse i det internationale forsknings-, kapacitetsopbygnings- og rådgivningsarbejde, udvikle den internationale arbejdsdeling og samarbejde med søsterorganisationer i EU samt øge hjemtagelsen af internationale midler til finansiering af GEUS' virksomhed (*International forankring, udsyn og gennemslagskraft*).
- GEUS vil øge sin forskningshøjde og sit bidrag til innovation samt GEUS' internationale konkurrenceevne (*Høj faglighed, åbenhed og troværdighed*).
- GEUS vil styrke tilgængelighed, synlighed og værdisindhold af sine data og viden, og gennem videreudvikling af database samt udvikling af nye og moderne services styrke brugen og nytteværdien af GEUS' informationer og viden (*Opbygning og optimal udnyttelse af viden, data og digitalisering*).
- GEUS vil fremme samarbejde og partnerskaber med erhvervsliv og myndigheder for at medvirke til, at GEUS' viden og rådgivning bedst muligt kan indgå i og danne grundlag for vækst – i Danmark, Grønland og internationalt – og



dermed bidrage til løsning af vigtige ressource- og miljøproblemer (*Høj faglighed, åbenhed og troværdighed*).

- GEUS skal være en attraktiv arbejdsplads, hvor etiske normer og sociale værdier er bærende i virksomhedskulturen, samt være blandt de førende inden for staten i opfyldelse af social ansvarlighed og personalepolitiske mål (*En veldrevet og attraktiv arbejdsplads*).

I 2017 vil der, ud over de mere overordnede temaer, som Resultatkontrakt 2016 – 2019 dikterer, især være fokus på at sikre, at den økonomiske tilpasning, der er foretaget for 2017 og 2018, implementeres i fuldt omfang, således at der kan skabes arbejdsro og nye tiltag fremadrettet. I forlængelse heraf er det vigtigt for GEUS, at de organisationsændringer, der samtidig er sket, indarbejdes og bruges af medarbejderne i de daglige rutiner og arbejdsprocesser. Det drejer sig især om den nye økonomistyring, kommunikationsenhed, sekretærorganisering, direktionssekretariatet og de ændringer, der i øvrigt er sket på ledelsesplan.

De relativt store ændringer, der er sket de senere år og fortsat vil ske på GEUS i 2017, såvel organisatorisk, ledelsesmæssigt og med hensyn til ændrede markeds- og faglige rammevilkår, vil tendentielt kunne underminere ledelsesmæssig konsensus og udfordre den stærke virksomhedskultur, der har været en vigtig del af GEUS' styrke. Dette vil blive søgt modvirket af et ledelsesudviklingsforløb for hele chefgruppen på GEUS.

Tilpasningerne de senere år har også i en vis grad indvirket på en række af de mere offensive satsninger og de faglige innovationer, som er vigtige for at kunne fastholde og tiltrække nye faglige profiler. Denne tendens skal vendes, og derfor vil professorplanen blive revitaliseret, og GEUS vil søge at positionere sig både i de større igangværende projekter (ERA-NET Geosciences, PanAfGeo, Danish Hydrocarbon Research and Technology Centre), i forhold til de store forskningspuljer (innovationsfonden, de private fonde og Horizon 2020) og de nye samarbejdspartnere (Landbruget, vandforsyningerne). I den sammenhæng vil der blive fokuseret på et øget virksomhedssamarbejde, som en forudsætning for innovationspartnerskaber. GEUS vil endvidere etablere et langsigtet beredskab på Kontinentalsokkelprojektet, hvor EFKM samtidig har overtaget formandskabet for Kontaktudvalg.

Resultatplanen vil være en kombination af resultatmål for aktiviteter, hvor GEUS i sin årlige udmøntning af Resultatkontrakten bidrager til EFKM's strategiske pejlemærker, og aktiviteter, som sigter imod at imødegå GEUS' kortsigtede udfordringer.



## Resultatplan for 2017

### Mål for udadrettede kerneopgaver

#### 1. Styrke samarbejdet på tværs af koncernen på klimaområdet

Det er målet at koble GEUS' kompetencer på klimaområdet med tilsvarende ekspertise i DMI og Styrelsen for Dataforsyning og Effektivisering.

For at nå målet vil der i 2017 blive sat fokus på, hvor en kobling af institutionernes kompetencer giver synergi, og GEUS vil i digitaliseringsprojektet "Dataforsyning – terræn, klima og vand" på baggrund af drøftelser om opgavefordeling i arbejdsgruppe og styregruppe tilvejebringe de aftalte ressourcer.

*Målet understøtter dels EFKM's koncernmål 4.1 og 4.2 inden for pejlemærket "Opbygning og udnyttelse af viden, data og digitalisering".*

#### 2. Styrkelse af EU porteføljen på energiområdet

Det er målet at styrke GEUS' EU-portefølje på energiområdet, bl.a. gennem projekter med andre europæiske geologiske undersøgelser.

For at nå målet vil GEUS i 2017 deltage som aktiv ansøger i mindst ét energiprojekt under H2020 GeoERA forskningsnetværket.

*Målet understøtter dels EFKM's koncernmål 1.2 inden for pejlemærket "Effektiv og sikker forsyning" og samt GEUS' strategiske indsatsområde 3a "Olie og gas i Nordsøen".*

#### 3. Tættere samarbejde med vandforsyninger og vandselskaber

Det er målet at styrke samarbejdet med vandforsyninger og vandselskaber samt kommunerne på klimatilpasningsområdet.

For at nå målet vil der i 2017 blive søgt hjemtaget mindst to samarbejdsprojekter fx indenfor de tilgængelige finansieringspuljer (Innovationsfonden, MUDP, VUDP eller finansieret direkte af samarbejdspartnere) i partnerskab med vandselskaber og kommuner.

*Målet understøtter dels EFKM's koncernmål 1.2 inden for pejlemærket "Effektiv og sikker forsyning" og dels GEUS' strategiske indsatsområde 2b "Bæredygtig grundvandsbaseret vandforsyning".*

#### 4. Bedre samlet viden om potentialet for udnyttelse af overfladenær geotermisk energi i Danmark.

Det er målet at opnå bedre samlet viden om potentialet for udnyttelse af overfladenær geotermisk energi i Danmark og tilvejebringe øget viden om muligheder for lagring af overskudsvarme i de øvre jordlag under forskellige geologiske forhold samt om eventuelle miljømæssige konsekvenser heraf.



For at nå målet vil der i 2017 blive søgt hjemtaget midler til mindst ét projekt om kortlægning af potentialet for overfladenær geotermi i Danmark.

*Målet understøtter dels EFKM's koncernmål 3.1 inden for pejlemærket "Vækst og holdbar omstilling" og dels GEUS' strategiske indsatsområde 3b "Grøn energi i undergrunden".*

### **5. Forskning i forbedret indvinding fra de danske Nordsøfelter**

Målet er at tilvejebringe grundlaget for at vurdere og forbedre indvindingen af Nordsøens olie- og gasressourcer i de eksisterende felter.

For at nå målet vil GEUS i 2017 deltage aktivt i en række projekter i *Danish Hydrocarbon Research and Technology Centre* på det første flagskib: "Advanced Waterflooding of the Dan, Halfdan and Kraka Fields". Studierne vil koncentrere sig om reservoirkarakterisering og EOR- laboratorieeksperimenter.

*Målet understøtter dels EFKM's koncernmål 1.2 inden for pejlemærket "Effektiv og sikker forsyning" og dels GEUS' strategiske indsatsområde 3a "Olie og gas i Nordsøen".*

### **6. Etablering af langsigtet beredskab på Kontinentalsokkelprojektet**

Målet er at etablere et langsigtet beredskab på Kontinentalsokkelprojektet med henblik på præsentationer og forhandlinger med Sokkelkommissionen, foretage løbende datavedligehold og vurderinger for at fremme Kongerigets interesser forhandlingsmæssigt.

For at nå målet vil GEUS i 2017 udarbejde en langsigtet plan for de vurderinger af datatæthed og -kvalitet i submissionsområderne, der skal gennemføres i de kommende år.

*Målet understøtter dels EFKM's overtagelse af formandskabet for Kontinentalsokkelprojektets Kontaktudvalg og dels GEUS' strategiske indsatsområde 3d "Geologiske og tektoniske modeller for Nordatlanten og Arktiske Ocean".*



## Mål for indadrettede kerneopgaver

### 7. Modernisering af økonomifunktionen i GEUS

Det er målet at etablere en mere effektiv, robust og harmoniseret økonomifunktion i GEUS

For at nå målet skal der i 2017 implementeres en centralisering af projektsekretariatsfunktionen, således at de nuværende projektsekretærer, som pt. er placeret i de enkelte faglige afdelinger med reference til afdelingscheferne, organisatorisk placeres med reference til økonomichefen.

Endvidere skal centrale budgetprocesser i økonomifunktionens årshjul reviewes og optimeres for at skabe mere effektive og værdiskabende processer.

Endelig skal der i 2017 forberedes et skift af de centrale økonomistyringssystemer i GEUS. Selve udskiftningen ventes at ske i 2018.

*Målet understøtter EFKM's koncernmål 7.3 inden for pejlemærket "Omkostningseffektiv forvaltning og drift".*

### 8. Omlægning af arbejdsprocesser i administrationen (drift)

Målet er at gennemføre en omlægning af arbejdsprocesser i administrationen, herunder etablering af et direktionssekretariat og en kommunikationsenhed.

For at nå målet vil samarbejdsprocedurer mellem direktionssekretariatet og EFKM's departement blive udarbejdet. Desuden vil der blive udarbejdet og implementeret en ny kommunikationsstrategi, ligesom hjemmesiden vil blive omlagt til en ny platform, som er i overensstemmelse med EFKM's departement og visse øvrige institutioner i ministeriet.

*Målet understøtter EFKM's koncernmål 7.3 inden for pejlemærket "Omkostningseffektiv forvaltning og drift".*

### 9. Fortætning på GEUS' hovedlokation på Øster Vold (drift)

Det er målet at opnå et mere rimeligt forhold mellem antal medarbejdere og arbejdsareal, som er tilpasset de reduktioner i medarbejderstaben, der er sket inden for de seneste 2 år.

For at nå målet vil GEUS i 2017 iværksætte en fysisk fortætning af organisationen, der mindsker arealbehovet. Det er samtidig en prioritet qua fortætningen at kunne afhænde lejemålet af en af bygningerne på Øster Vold.

*Målet understøtter EFKM's koncernmål 7.3 inden for pejlemærket "Omkostningseffektiv forvaltning og drift".*



## Gyldighedsperiode og opfølgning

Koncernledelsen i Energi-, Forsynings- og Klimaministeriet har formuleret en ny strategi for koncernen gældende fra 2016. Mål- og resultatplanen for 2017 træder i kraft den 1. januar 2017 og er gældende indtil den 31. december 2017.

Der vil ske en operationel kvartalsvis opfølgning på mål- og resultatplanen på tilsynsmøder. Den kvartalsvise opfølgning på målopfyldelsen sker ved hjælp af "Model for kvartalsvis opfølgning på Mål- og resultatplanen" side 7. Opfølgningen tager udgangspunkt i opstillede milepæle for de enkelte mål og vurderer på fremdrift og løsningshåndtering. Den endelige målopfyldelse opgøres i GEUS' årsrapport.

I vurderingen af, om GEUS opfylder målene, lægges der vægt på, at de opstillede mål realiseres i henhold til målformuleringen, den prioriterede vægtning og inden for den aftalte tidsfrist. Tilpasning af mål- og resultatplanen kan forekomme ved væsentlige ændringer i det grundlag, hvorpå Mål- og resultatplanen er udarbejdet. På strategisk niveau drøftes Mål- og resultatplanen 2-3 gange årligt på strategiske direktionsmøder mellem departementschef, afdelingschefer og styrelsesdirektører.

På baggrund af GEUS' målopfyldelse i resultatplanen indstilles en udbetaling af direktørløn. Ved fuld målopfyldelse indstilles det, at der udbetales 7,5 pct. af årslønnen. Departementschefen kan på baggrund af nærmere fastsatte kriterier for GEUS generelle performance vælge at korrigere udbetalingen indenfor intervallet 0 – 15 pct. af årslønnen. Herved har departementschefen mulighed for at vurdere GEUS performance udover mål- og resultatplanen og belønne den ekstraordinære indsats.

Kriterier for departementschefens skønsmæssige vurdering er som følger:

- Hvorvidt GEUS har håndteret årets sager og udfordringer proaktivt, ambitiøst og i relevant samspil med institutionens omverden
- Hvorvidt GEUS har bidraget aktivt og værdiskabende til det strategiske samarbejde på tværs af koncernen
- Hvorvidt GEUS har leveret en solid økonomistyring og håndteret væsentlige bemærkninger eller anbefalinger fra Rigsrevisionen.

Kriterierne suppleres med en indstilling fra GEUS' bestyrelse af GEUS' direktørs performance. Indstillingen sendes til departementet umiddelbart efter 1. bestyrelsesmøde i 2018.

## Påtegning

14. december 2016

Departementschef Thomas Egebo, Energi-, Forsynings- og Klimaministeriet

Bestyrelsesformand Minik Rosing, GEUS

Direktør Flemming Larsen, GEUS



## Kvartalsvis opfølgning på Mål- og resultatplanen i 2017

Til brug for den løbende drøftelse af og opfølgning på GEUS' Mål- og resultatplan for 2017 tages der udgangspunkt i nedenstående milepæle for hvert af de opstillede mål for 2017.

### Efter første kvartal 2017 følges som udgangspunkt op på følgende:

- Mål 1: GEUS har i samarbejde med DMI leveret input til udkast til projektbeskrivelse for digitaliseringsprojektet.
- Mål 2: GEUS har deltaget i formulering af mindst 6 idéer til indsendelse af *Stage 1 - call for Ideas* i GeoERA-nettet.
- Mål 5: GEUS har leveret resultaterne af 7 *Sprint*-projekter
- Mål 6: Plan for vurderinger er udarbejdet.
- Mål 7: Der foreligger en godkendt plan for implementering af en central projektøkonomifunktion og for en standardisering af processer i denne.
- Mål 7: Der foreligger et godkendt nyt koncept for budgetopfølgninger.
- Mål 9: Der foreligger en godkendt lokale-, tids- og procesplan for fortætningen

### Efter andet kvartal 2017 følges som udgangspunkt op på følgende:

- Mål 2: GEUS er deltager som partner i mindst 4 idéer indsendt til *Stage 1 - call for Ideas* i GeoERA-nettet.
- Mål 4: Der er indsendt 1 ansøgning til relevante fonde.
- Mål 5: GEUS har udbudt en ekskursion i regi af centret.
- Mål 7: Implementering af projektøkonomifunktionen er gennemført.
- Mål 7: Der foreligger et godkendt nyt koncept for grundbudgettering.
- Mål 8: Der foreligger en godkendt samarbejdsaftale mellem departementet og GEUS med beskrivelse af arbejdsgangene mellem de to institutioner.
- Mål 8: Der foreligger en godkendt kommunikationsstrategi

### Efter tredje kvartal 2017 følges som udgangspunkt op på følgende:

- Mål 3: Der er indsendt 2 ansøgninger til relevante fonde.
- Mål 7: Der foreligger en godkendt tids- og procesplan for det forberedende arbejde til implementering af nyt økonomistyringsystem.
- Mål 9: Fortætningen er gennemført

### Efter fjerde kvartal 2017 følges som udgangspunkt op på følgende:

- Mål 2: GEUS deltager som partner i mindst 2 ansøgninger indsendt til *Stage 2 - call for projects* i GeoERA netværket
- Mål 5: Første EOR Ekofisk-forsøg er kørt.
- Mål 6: Der er udarbejdet et notat for et af submissionsområderne.
- Mål 8: Hjemmesiden geus.dk er lanceret på et nyt system